

EBAZPENA, LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUKO LANERATZEA AKTIBATZEKO ZUZENDARIARENA. HONEN BIDEZ, DIRULAGUNTZA BAT EMATEN ZAIO AYUNTAMIENTO DE LANCIEGO -ENTITATEARI ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAN LEHEN LANBIDE-ESPERIENTZIA IZATEKO PROGRAMA FINANTZATZEKO LAGUNTZEN DEIALDIAREN BABESPEAN, EUROPAR BATASUNAREN NEXTGENERATIONEU FUNTSAK FINANTZATUTAKO SUSPERTZE, TRANSFORMAZIO ETA ERRESILIENTZIA PLANAREN ESPARRUAN.

ESPEDIENTE-ZK.: 2022/PEX/000067

AZTERTU DA goian aipatutako espedientean izapidetutako dirulaguntza eskabidea, eta aintzat hartu dira honako gertakari hauek:

GERTAKARIAK

LEHENA.- AYUNTAMIENTO DE LANCIEGO entitateak, P0103400H IFK zenbakidunak, 2022/08/08 (e)an, dirulaguntza eskabidea aurkeztu zuen administrazio publikoetan lehen lanbide-esperientzia izateko programa finantzatzeko laguntzen deialdiaren babesean, Europar Batasunaren NextGenerationEU funtsak finantzatzeko Suspertze, Transformazio eta Erresilientzia Planaren esparruan. Deialdia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak 2021eko abenduaren 13an langabetu gazteak kontratatzeke dirulaguntza programa onartu zuen (EHAA, 2021eko abenduaren 31n).

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

LEHENA.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Laneratzea Aktibatzeke zuzendaria da ebazpen hau emateko organo eskuduna; horrela xedatzen baita maiatzaren 22ko 82/2012 Dekretuan, zeinaren bidez Lanbideren Estatutuak onartzen diren, 12.1.b) eta 14.1 artikuluetan, Lanbideko Estatutuak aldatzen dituen ekainaren 29ko 156/2021 Dekretuak emandako idazketaren arabera.

BIGARRENA.- Aurkeztutako agiriak aztertuta, egiaztatu da erakunde eskatzaileak betetzen dituela eskatutako laguntza emateko deialdian eskatutako baldintzak eta betekizunak.

Aipatutako gertakariak eta zuzenbideko oinarriak eta, oro har, aplikatzekoak diren gainekoak **AZTERTUTA**, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Laneratzea Aktibatzeke zuzendariak honako hau

RESOLUCIÓN DE LA DIRECTORA DE ACTIVACIÓN LABORAL DE LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO POR LA QUE SE CONCEDE UNA SUBVENCIÓN A LA ENTIDAD AYUNTAMIENTO DE LANCIEGO AL AMPARO DE LA CONVOCATORIA DE AYUDAS DESTINADAS A LA FINANCIACIÓN DEL PROGRAMA DE PRIMERA EXPERIENCIA PROFESIONAL EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA-NEXTGENERATIONEU.

EXPEDIENTE Nº: 2022/PEX/000067

VISTA la solicitud de subvención tramitada en el expediente arriba referenciado, y en virtud de los siguientes:

HECHOS

PRIMERO.- La entidad **AYUNTAMIENTO DE LANCIEGO** con CIF P0103400H presentó con fecha 08/08/2022 solicitud de subvención al amparo de la convocatoria de ayudas destinadas a la financiación del Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea-NextGenerationEU, aprobada por Acuerdo del Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, adoptado en su sesión de 13 de diciembre de 2021 (BOPV 31 de diciembre de 2021).

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO.- La Directora de Activación Laboral de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo es el órgano competente para dictar la presente Resolución, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 12.1.b) y 14.1 de los Estatutos de Lanbide, aprobados por Decreto 82/2012, de 22 de mayo, según redacción dada por el Decreto 156/2021, de 29 de junio, de modificación de los Estatutos de Lanbide.

SEGUNDO.- Examinada la documentación aportada, se ha comprobado que la entidad solicitante cumple las condiciones y requisitos exigidos en la convocatoria para la concesión de la ayuda solicitada.

VISTOS los hechos y fundamentos de derecho señalados y demás de general aplicación, la Directora de Activación Laboral de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo



EBAZTEN DU

LEHENA.- AYUNTAMIENTO DE LANCIEGO entitateari **21.405,94** euroko dirulaguntza **EMATEA**,. eranskinean zerrendatzen diren kontratuak aurrera eramateko.

Dirulaguntzaren zenbateko osoaren ordainketa aurreratua egingo da.

BIGARRENA.- Kontratuak bi hilabeteko epearen barruan hasi beharko dira, ebazpena hau jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera,

HIRUGARRENA.- Diruz lagundu ahal izango dira soilik eskaintza bat kudeatu ostean izangai gisa bidalitako pertsonak. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatuko ditu enplegu-eskaintzak.

LAUGARRENA.- Kontratazioak amaitu eta bi hilabeteko epearen barruan, dirulaguntzen entitate onuradunak deialdiaren 12.1 artikuluan jasotako frogagiriak. aurkeztu beharko Ditu

BOSTGARRENA.- Entitate onuradunak frogagiriak eta finantzaketari dagokion gainerako dokumentazioa, 5 urtez gorde beharko ditu, baita erregistroak eta dokumentuak ere, dirulaguntza ordaintzen denetik aurrera, edo, bestela, dirulaguntzaren zenbatekoa 60.000 eurotik beherakoa bada, hiru urtez. Formatu elektronikoa gorde beharko dira, eta Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren uztailaren 18ko 2018/1046 (EB, Euratom) Erregelamenduaren (Finantza Erregelamendua) 132. artikuluan ezarritakoa bete beharko du gordetzeko.

SEIGARRENA.- Dirulaguntzaren erakunde onuradunak nahitaez bete beharko ditu deialdiaren 13. artikuluan ezarritako betebeharrak. Arreta berezia jarriko zaie Europako finantzaketatik eratortzen direnei.

ZAZPIGARRENA.- Diruz lagundutako jardueren komunikazioari eta publizitateari dagokienez, erakunde onuradunak honako betebeharrak hauek ditu:

RESUELVE

PRIMERO.- CONCEDER a la entidad AYUNTAMIENTO DE LANCIEGO una subvención por un importe total de **21.405,94** euros para la realización de los contratos que se relacionan en el Anexo adjunto.

El abono de la totalidad de la subvención se efectuará en un solo pago anticipado.

SEGUNDO.- Los contratos deberán iniciarse en el plazo de dos meses desde el día siguiente al de la notificación de la presente resolución,.

TERCERO.- Solo serán subvencionables los contratos realizados a personas que hayan sido remitidas como candidatas tras la gestión de una oferta de empleo gestionada por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

CUARTO.- La entidad beneficiaria deberá presentar en el plazo de 2 meses desde la finalización de las contrataciones la documentación justificativa recogida en el artículo 12.1 de la convocatoria.

QUINTO.- La entidad beneficiaria deberá conservar los documentos justificativos y demás documentación concerniente a la financiación, así como los registros y documentos en formato electrónico, durante un periodo de 5 años a partir del pago de la subvención, o de 3 años cuando el importe de la subvención sea superior de 60.000 euros, en los términos previstos en el artículo 132 del Reglamento (UE; Euratom) 2018/1046 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de julio (Reglamento Financiero).

SEXTO.- Como entidad beneficiaria de la subvención queda sujeta a las obligaciones establecidas en el artículo 13 de la convocatoria, con especial atención a aquellas que derivan de la financiación europea

SÉPTIMO.- En relación con la comunicación y publicidad de las actuaciones subvencionadas, la entidad beneficiaria queda obligada a:

a) Europar Batasunak–NextGenerationEUren finantzaketa aipatzea jarduketan publizitatean, eta ikusteko moduan egiten dela bermatu beharko dute. Hala dagokionean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eta Suspertze, Transformazio eta Erresilientzia Planaren logoaren identifikazio grafikoaz gainera, Europar Batasunaren ikurra eta finantzaketa-adierazpen egoki bat txertatuko dute, non hau adierazi behar baita: “Europar Batasunak–NextGenerationEUK finantzatuta” Helbide honetan eskuratu ahal dira elementu horiek: <https://planderecuperacion.gob.es/identidad-visual>.

b) Bereziki agerikoa izan beharko da ekintzak eta emaitzak sustatzen direnean, eta informazio koherentea eta eraginkorra eman beharko da, hartzaille ugarirentzako, komunikabideak eta herritarrak barne direla.

JAKINARAZ bekio ebazpen hau interesdunari, eta berariaz adierazi ez diola amaiera ematen administrazio-bideari eta, haren aurka, gora jotzeko errekurtsoa jarri ahal izango duela Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiarri hilabeteko epean, jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera.

a) Mencionar en su publicidad la financiación por la Unión Europea-NextGenerationEU, velando por darle visibilidad, incluyendo cuando proceda, junto a la identificación gráfica de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo y el logo del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, el emblema de la Unión y una declaración de financiación adecuada que indique “financiado por la Unión Europea-NextGenerationEU” disponibles en el link <https://planderecuperacion.gob.es/identidad-visual>.

b) Esta visibilidad se hará en particular cuando promuevan las acciones y sus resultados, facilitando información coherente, efectiva y proporcionada dirigida a múltiples destinatarios, incluidos los medios de comunicación y el público.

NOTIFÍQUESE la presente Resolución a la parte interesada, haciéndole saber que la misma no pone fin a la vía administrativa y que contra ella se podrá interponer recurso de alzada ante la Directora General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a su notificación.

**MARÍA TERESA MARTÍNEZ GRANADO
LANERATZEA AKTIBATZEKO ZUZENDARIA
DIRECTORA DE ACTIVACIÓN LABORAL**

ERANSKINA/ANEXO

	Lanpostuaren izena Denominación del puesto	Eskatutako titulazioa Titulación requerida	Lantokiaren udalerria Municipio centro de trabajo	Kontratuaren iraupena Duración del contrato	Kotizazio taldea Grupo cotización	Emandako dirulaguntza Subvención concedida
1	AUX. ADMINISTRATIVO- COMPETENCIAS DIGITALES	CICLO FORMATIVO DE GRADO MEDIO FAMILIA ADMINISTRACION Y GESTION	LANCIEGO (ALAVA)	12	7	21.405,94 €
Enplegu berdea/Empleo verde						
Konpetentzia digitalen arloko enplegua/Empleo en competencias digitales						21.405,94 €
Enplegu orokorra/Empleo en general						
GUZTIRA/TOTAL						21.405,94 €

HAUTAKETA-PROZESUKO JARRAIBIDEAK

INSTRUCCIONES PROCESO DE SELECCIÓN

Dirulaguntzaren ebazpena jaso ondoren, erakunde onuradunak enplegu-eskaintzarako eskabide bat aurkeztu beharko du Lanbiden bete beharreko lanpostu-profil bakoitzeko. Informazio guztia eta eskaintzaren eskaera-eredua Lanbideren webgunean eskura daitezke: <https://www.lanbide.euskadi.eus>

Una vez recibida la resolución de la subvención la entidad beneficiaria deberá presentar una solicitud de gestión de oferta de empleo por cada perfil de puesto de trabajo a cubrir en Lanbide. Toda la información, así como el modelo de solicitud de oferta está disponible en la web de Lanbide: <https://www.lanbide.euskadi.eus>

<https://www.lanbide.euskadi.eus/enpresak/-/informazioa/eskaintza-eskabidea-eredua/> (Eskaintza kudeatzeko eskaera)

<https://www.lanbide.euskadi.eus/empresas/-/informacion/mo-delo-de-solicitud-de-oferta> (Solicitud de la gestión de la oferta)

https://apps.lanbide.euskadi.net/apps/GE_OFICINAS_GESTION_OFE?LG=E&ML=EMPMEN7&MS=Bb&TPOF=1 (Lanbide bulegoak)

https://apps.lanbide.euskadi.net/apps/GE_OFICINAS_GESTION_OFE?LG=C&ML=EMPMEN7&MS=Bb&TPOF=1 (Oficinas de Lanbide)

Eskaintza bat kudeatu ondoren hautagai gisa bidali diren pertsonen egindako kontratuak baino ez dira diruz lagunduko.

Solo serán subvencionables los contratos realizados a personas que hayan sido remitidas como candidatas tras la gestión de una oferta.

Eskaintza kudeatzeko eskaera gutxienez kontratuak hasi baino 15 egun lehenago aurkeztuko da.

La solicitud de gestión de oferta se presentará al menos con 15 días de antelación al del inicio previsto de los contratos.

Eskaintzaren kudeaketan identifikatuko da kontratazioak "administrazio publikoetan lehen lanbide-esperientzia izateko programak" diruz lagundu dituela. Programa hori Europar Batasunaren NextGenerationEU funtsak finantzatutako Suspertze, Transformazio eta Erresilientzia Planaren esparruan dago.

Se identificará en la gestión de oferta que las contrataciones se han subvencionado por el "Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas" en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea-NextGenerationEU.

Eskaintza kudeatzeko eskaerarekin batera, onartutako kontratazio-plana jasotzen duen ebazpenaren eranskina aurkeztuko da.

Junto a la solicitud de gestión de oferta se aportará el anexo a la resolución que contiene el plan de contratación aprobado.

Enplegu-bulegoak hautagaitzak automatikoki parekatuz eta hedatuz kudeatuko du eskaintza. Eskaintza Lanbideren webgunean argitaratuko da.

La oficina de empleo gestionará la oferta vía emparejamiento automático de candidaturas y a través de difusión. La oferta se publicará en la web de Lanbide.

Eskaintzari alta ematean, «langabetu» baldintza «desiragarri»tzat joko da, «nahitaezko» baldintza izan beharrean; aukera eman nahi baitzaie kontratua hastean langabezian eta Lanbiden izena emanda eta enplegu-eskatzaila gisa alta emanda egon daitezkeen eta lanean ari diren hautagai posible guztiei. Horregatik, erakundeari ohartarazi beharko zaio «lanean ari diren» hautagaiek «langabe» egon beharko dutela kontratazioaren unean. Bilaketa-eremuari dagokionez, EAE eta lanaldi osoa izango dira.

Al dar de alta la oferta, se considerará el requisito de persona «desempleada» como «deseable» en lugar de «obligatorio» con el fin de dar oportunidad a todas las posibles personas candidatas ocupadas que pudieran cumplir el requisito de estar desempleadas e inscritas y de alta como demandantes de empleo en Lanbide al inicio del contrato. Por ello se advertirá a la entidad de que las candidaturas «ocupadas» deberán estar «desempleadas» en el momento de la contratación. En cuanto al ámbito de búsqueda, será la CAE y el tipo de jornada completa.

Bulegoak erakunde onuradunari bidaliko dizkio izangaien curriculum itsuak, eta erakunde horrek honako irizpide hauen arabera egingo du azken hautaketa:

- α) Eskaintako lanpostura hobeto egokitzea.
- β) Garatu beharreko gaiarekin zerikusia duten ikasketa espezifikoak.
- γ) Hautagaien curriculum-balorazioa, bidalitako curriculumaren arabera, ezein arrazoiengatik diskriminaziorik ezaren printzipioa bermatuz.
- δ) Eskaeraren egunean erakunde onuradunak ezarrita dituen neurriak, lana, familia, bizitza pertsonala eta genero-berdintasuna bateragarri egiten laguntzeko.

La oficina remitirá los curriculums ciegos de las candidaturas a la entidad beneficiaria, que realizará la selección final atendiendo a los siguientes criterios:

- a) Mayor adecuación al puesto de trabajo ofertado.
- b) Estudios específicos relacionados con la materia a desarrollar.
- c) Valoración curricular de las personas candidatas según los curriculums enviados, garantizando el principio de no discriminación por ninguna razón.
- d) Las medidas que la entidad beneficiaria tenga ya implementadas a fecha de la solicitud para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género.

Erakundeak hautagai-zerrendak hautatu ondoren jakinaraziko dizkio emaitzak enplegu-bulegoari. Garrantzitsua da hautagai bakoitzaren azken emaitza zuzena izatea, hala badagokio, beste lan-eskaintza batzuei begira eskuragarri egon dadin.

La entidad comunicará a la oficina de empleo los resultados una vez realizada la selección de las candidaturas. Es importante que el resultado final en cada persona candidata sea el correcto para que, en su caso, esté disponible de cara a otras ofertas de empleo.

Kontratuak bi hilabeteko epean hasiko dira, dirulaguntza emateko ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera. Ezinbesteko kasuetan edo behar bezala justifikatutako arrazoiengatik salbuespena egin daiteke, Lanbidek baimena eman ondoren.

Los contratos se iniciarán en el plazo de 2 meses desde el día siguiente al de la notificación de la resolución de concesión, salvo en casos de fuerza mayor o por causas debidamente justificadas, que deberá autorizar Lanbide.

Kontratuak Contrat@ -en bidez jakinaraziko dira, kontratua hasi eta 15 eguneko epean; "administrazio publikoetan lehen lanbide-esperientzia izateko programa. Suspertze eta erresilientzia mekanismoa" adierazi behar da. Funtsezkoa da kontratuaren mekanizazioan hari dagokion eskaintzaren zenbakia ere adieraztea, estaldura-prozesuak kontratua eskariarekin eta eskaintzarekin behar bezala lotu dezan.

Los contratos se comunicarán a través de Contrat@ en un plazo de 15 días desde el inicio del contrato indicando "Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas. Mecanismo de recuperación y resiliencia". Es primordial que en la mecanización del contrato se indique también el número de oferta correspondiente al mismo, para que el proceso de cobertura asocie adecuadamente el contrato a la demanda y a la oferta.